

贵州省工商业联合会

贵州省工商业联合会2019年度 项目支出绩效评价结果整改报告

根据《省财政厅关于省直部门开展2019年度项目支出绩效自评的通知》（黔财绩〔2019〕23号）文件的要求，我会对照2019年所设定的绩效目标、预算执行情况以及政策、项目实施效果开展了绩效自评，并对评价结果进行了总结，针对总结报告中提出的问题，我会进行了全面的整改，现将整改情况总结如下：

一、基本情况

1. 贵州省工商业联合会省本级机关为一级预算单位，行政单位。内设10个部门：办公室、研究室、会员部、宣教部、经济部、扶贫部、联络部、法律部、机关党委及民营经济服务中心。共有编制数44名，行政编制35名，工勤编制4名，事业编制5名。在职实有42人：其中行政编制34人，事业编制4人，工勤人员4人，离退休38人。

2. 部门主要职能：

（1）做好非公有制经济代表人士的联系、考察、培养和选拔工作，协助做好政治安排推荐有关工作。

(2) 负责贵州省总商会具体工作；加强与政府部门及有关组织的联系，为会员企业开展活动提供服务，引导会员企业按照新发展理念的要求健康发展；负责“四好五型”商会创建工作。

(3) 组织和引导会员积极投身中国特色社会主义建设事业，做好光彩事业的组织、推动和实施，组织引导会员积极参与全省脱贫攻坚，推进乡村振兴，推动“千企帮千村”助推贫困乡村和贫困群众同步实现全面小康。

(4) 发挥参政议政作用，参与我省经济社会发展、脱贫攻坚等重要决策的政治协商和民主监督。

(5) 对我省有关地方性法规、规章和政策的制定提出建议，并协助贯彻实施；推动构建亲清新型政商关系。

(6) 协助省有关部门组织会员参加对内对外的展销会、交易会，组织会员出国（境）开展商务活动，帮助会员开拓国内外市场；为会员提供市场信息、学习培训等服务。

(7) 做好与省外以及我国香港、澳门特别行政区、台湾地区和世界各国工商社团及工商经济界人士的联系工作，促进经济、技术和贸易合作；促进对外交流，向外发展。

(8) 依照宪法、法律和《中国工商业联合会章程》维护会员的合法权益；加强与省直有关部门的对接，完善联络服务平台机制，为会员反映诉求、协调关系、调解经济纠纷，助推民营经济健康发展。

(9) 支持和配合做好非公有制企业和各类商会党组织组建

工作，推动成立行业性或者区域性党组织。

(10) 依据《中国工商业联合会章程》，贯彻执行全国工商联执委会、常委会决议；坚持省委统一领导和省委统战部具体指导，贯彻落实省委、省政府决策部署和省委统战部工作安排。

(11) 承办和完成省委、省政府和全国工商联交办的其他工作任务。

3. 项目支出基本性质、用途和主要内容、涉及范围：

我会项目支出经费属于财政一般公共预算支出，主要用于工商联2019年开展日常工作所需的经费，如工商联干部及非公经济人士培训经费、调研或招商出差补助及差旅经费、会议经费、其他杂项支出经费等。

二、评价结果及存在的问题

1. 评价结论按照《项目支出绩效自评表》的评价标准，认真开展自评工作，自评得分 99 分，总体情况良好。

2. 预算绩效目标编制的科学性合理性有待提高：我会办公楼租用面积因人员变动增加，超出预算绩效目标设定面积。

3. 在资金使用的效益上有待提高：我会虽然已经制定了与预算绩效相关的制度，但是这些制度还有待进一步完善，制度的落实还需进一步加强。

4. 财务人员业务水平有待提高：随着财务工作的不断改革和细化，对单位财务人员的要求也不断提高，我会财务人员需要进

进一步加强专业技能及新财务管理知识的学习。

三、整改情况

1. 针对我会办公楼租用面积因人员变动增加，超出预算绩效目标设定面积的情况，我会进一步细化了办公楼租赁涉及的各项费用，准确核算金额，并报送了绩效目标调整表。

2. 针对预算绩效管理工作制度建立尚未完善这一问题，我会制定了本部门全面实施预算绩效管理意见、方案、工作规划等，进一步加大了相关制度的落实力度，把制度真正落在实处，同时在落实制度的过程中对不合理的制度加以修正，使制度更加完善。

3. 针对财务人员业务水平及预算绩效管理工作相关负责人业务水平需进一步提高这一问题，我会领导高度重视，并组织安排了预算绩效管理业务培训会，通过培训加强各部室负责人对预算绩效管理工作的责任意识，提升各部室负责人及财务人员预算绩效管理的专业水平；同时通过选派财务人员参加各类专业培训，加大对财务工作人员培训力度。

